



**PROTOCOLLO DI INTESA SUI CRITERI DI EROGAZIONE DELLE RISORSE
DESTINATE PER L'ANNO 2013 ALL'INCENTIVAZIONE DELLA
PRODUTTIVITA' E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

In data odierna le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale si sono riunite presso la sede di via Bergognone n. 30 per la definizione delle modalità di erogazione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2013.

Richiamato l'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non appartenente all'Area Separata della Dirigenza sottoscritto in data 9 marzo 2006.

Ritenuto in parziale deroga dell'art. 5, comma 5, C.C.D.I. 2006 di suddividere nelle seguenti parti la quota di produttività spettante al personale, ad eccezione del personale appartenente alla Polizia Locale:

- una quota pari al **92%** della somma complessivamente riconoscibile al singolo dipendente è erogata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi (**quota a**);
- una quota pari al **8%** della somma complessivamente riconoscibile al singolo dipendente è erogato in relazione alla valutazione delle prestazioni (**quota b**).

Le Parti concordano quanto segue:

- La quota delle Risorse Decentrate destinata per l'anno 2013 all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei Servizi, secondo le modalità stabilite dall'art. 5 CCDI 2006, è calcolata sul premio erogato nell'anno 2013 per l'anno 2012 pari a € 16.000.000,00.
- Di attribuire, entro il mese di aprile 2014, una quota del premio incentivante la produttività, stabilita nella misura del 80 % della somma spettante in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi, (quota a) calcolata sulla quota individuale totale liquidata nell'anno 2013 per l'anno 2012.
- Di attribuire a tutti i titolari di posizione organizzativa, entro il mese di aprile 2014 una quota pari al 80 % della retribuzione di risultato (quota a) spettante in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi ad essi conferiti (calcolata sulla percentuale massima del 25 % dell'indennità di posizione occupata),.
- Di erogare al termine delle verifiche condotte dall'Area Pianificazione e Controlli e dalla DC Risorse Umane e Organizzazione previa specifica sessione negoziale e comunque entro il mese di luglio 2014, il saldo relativo alla quota a), determinato tenendo conto dell'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi, nonché la parte dei compensi afferenti alla valutazione individuale riportata per l'anno 2013 (quota b).

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

CGIL

*Marco Brusaporci
Sindaco di Roma*

UIL

Albe Tesei

DICCAP

CISL

Valerio Quarta

CSA

[Signature]

RSU

*Gabriele Bolfo
EstorPine*